

TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.09.2020
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	functia	Grad salarizare/ Grad profesional/ treaptă profesională	Nivel studii	Grada	Salariu de baza din luna ian 2020, dupa aplicarea cotei de 1/3 (art.38 alin.4 din L153/2017 si art 45 din L 5/2020)	Salariu de baza din luna sept. 2020, dupa aplicarea majorării de 15% (col 6*15%) sau aplic. art.16,17 din L 153.2017)	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă sept 2020 (art.34 alin.2 OUG 114/2018, modific prin OUG 1/2020)	Ind ptr titlu stiintific de doctor 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara (cf art 14 din Lg. 153/2017 si art.34 OUG 114/2018, modif prin OUG 1/2020)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de baza (cf. art. 22 din L. 153/2017 si art.34 OUG 114/2018, modif prin OUG 1/2020)	Salariul brut in luna sept. 2020 (col 10+11+12 +13)
1	asistent registrator	I	M	3	4053	4660	495			5155
2	asistent registrator	IA	M	5	4147	4769	506			5275
3	asistent registrator principal	II	S	1	3914	4501	494			4995
4	asistent registrator principal	II	S	2	4592	5281	632			5913
5	asistent registrator principal	II	S	3	4729	5438	669			6107
6	asistent registrator principal	IA	S	3	6572	7558	838			8396
7	asistent registrator principal	IA	S	5	7099	8163	1015			9178
8	consilier	I	S	3	6450	7417	858			8275
9	consilier	I	S	5	6547	7529	882			8411
10	consilier (CFPP)	IA	S	5	7778	8944	981			9925
11	consilier cadastru	II	S	1	4549	5231	615			5846
12	consilier cadastru	II	S	2	4782	5499	647			6146
13	consilier cadastru	IA	S	5	8039	9244	1153			10397
14	consilier juridic	IA	S	5	7399	8508	990			9498
15	referent	II	M	0	3236	3721	408			4129
16	referent	II	M	4	3932	4521	495			5016
17	referent	II	M	5	3580	4116	373			4489
18	referent	I	M	2	3748	4311	473			4784
19	referent	I	M	3	4054	4661				4661
20	referent	I	M	5	4137	4757				4757
21	referent	IA	M	3	4213	4845	562			5407
22	referent	IA	M	4	3869	4449	409			4858
23	referent	IA	M	5	4143	4764	504			5268
24	șef birou	II	S		8674	9974	1233			11207
25	șofer	I	M	5	3700	3700	391			4091

26	subinginer cadastru	IA	SS D	5	4773	5488	644			6132
27	tehnician cadastru	II	M	3	3836	4411	461			4872
28	tehnician cadastru	IA	M	5	4205	4835	523			5358
29	asistent registrator	I	M	3	4053	4660	495			5155

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

BUG 8/2009 art .1 alin (2)” Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018: ”Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.”

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- **art. 34 alin 2 din OUG 114/2018** : ” Începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”
- **art. 35 alin 1 din OUG 114/2018** : ” Prin derogare de la prevederile art. 21 [alin \(2\)](#) - [\(6\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora”.
- **art. 36 alin 2 din OUG 114/2018**:”În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea [nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare. ”
- **art. 36 alin 3 din OUG 114/2018**:”În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.”